



EntschlieÙung

zum 19. Bundesjugendtag der DSTG Jugend

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Entscheidend für die persönliche und berufliche Entwicklung der Steuerbeamtinnen und -beamten ist die Sicherstellung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die Pflege von Angehörigen - vor allem der Eltern und/oder Großeltern - spielt in der modernen Gesellschaft eine immer größer werdende Rolle. In diesem Zusammenhang werden aktuell und in Zukunft viele Bedienstete zusätzlich körperlich und geistig belastet. Um zu gewährleisten, dass auch zukünftig die Leistungsstärke unserer Beschäftigten in der Finanzverwaltung erhalten bleibt, sind Maßnahmen zur Erhaltung und Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unabdingbar.

Auch die Kinderbetreuung ist ein wichtiger Aspekt, der im Leben unserer jungen Beschäftigten nicht außer Acht gelassen werden darf. Die Suche nach Kinderbetreuungsplätzen stellt sich nicht selten als große Herausforderung dar. In der freien Wirtschaft ist die Einrichtung von Betriebskindergärten längst gängige Praxis. In der Finanzverwaltung sind derartige Angebote dringend notwendig.

Um diese privaten Hürden meistern zu können, sind Maßnahmen von Seiten des Dienstherrn zu installieren sowie bestehende Konzepte zu erhalten und auszubauen.

Die Gleitzeit als bereits bewährtes Arbeitszeitmodell ist dabei als eines der wichtigsten Mittel beizubehalten. Weitere flexible Teilzeitoptionen müssen zukünftig vom Dienstherrn forciert werden. Zusätzlich ist ein fortschreitender Ausbau der Möglichkeit zur Inanspruchnahme von Heimarbeit zu gewährleisten. Insbesondere sind flexiblere Modelle, wie anlassbezogene Heimarbeit (mobiles Arbeiten), zu schaffen.

Diese Forderungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind dringend notwendige Bausteine zur Verbesserung der Motivation und Leistungsfähigkeit der Finanzverwaltung der Zukunft.